



Nicole Zätzsch Rechtsanwältin & Coach

Schädestraße 16
14165 Berlin

Westend Berlin GmbH i.G.
Reichsstraße 103, 14052 Berlin

E-Mail: nz@nicolezaetzsch.de
Web: www.nicolezaetzsch.de
Telefon: 0049-151-42350199

Ausbildung und Managementenerfahrung

- Rechtsanwältin
- Zertifizierter Business & Team Coach (Dr. Bock Coaching Akademie, Berlin)
- Zertifizierte Beraterin der Positive Psychologie, mit Schwerpunkt Positive Coaching
- Reiss Profile Master
- Stärkencoach, u.a. auf Basis des Clifton StrengthsFinder, Gallup
- Business Model YOU
- 15 Jahre Unternehmenserfahrung in einem internationalen Konzern (Beratung)
- davon 12 Jahre Führungskraft: Personalleiterin Führungskräftebetreuung, zuständig für rund 650 Führungskräfte deutschlandweit
- In der Rolle als Personalleiterin: Erfahrungen in der Entwicklung von Potentialauswahlverfahren, Projektmanagement und Begleitung von größeren Veränderungs- und Umstrukturierungsprozessen - auch international.

Coaching-Schwerpunkte

- Entwicklung und Stärkung von Nachwuchs-Führungskräften
- Coaching von Führungskräften, Geschäftsführern und Gesellschaftern
- Teamentwicklung
- Beruflicher Neuorientierung
- Schritt in die Selbständigkeit
- Potentialanalyse und -entwicklung
- Talente & Stärkenarbeit
- Selbstmanagement & Resilienz
- Begleitung in Veränderungsprozessen

Was mir wichtig ist

Mich fasziniert die Individualität des Einzelnen. Mein Anliegen ist es, Menschen dabei zu unterstützen, den Schlüssel zu ihrer Persönlichkeit zu finden und damit ihr volles Potenzial zu leben. Wer weiß, was er kann und was ihm wichtig ist, kann sein Leben mit Sinn gestalten und mit Haltung Position beziehen und Grenzen setzen.

Auch bei der Entwicklung von Führungskräften liegt mein Fokus auf der Klärung und Schärfung eines authentischen und unverkennbaren Profils. Damit wird das Vertrauen in die eigene Kompetenz gestärkt und ein Verständnis für wertorientiertes Führen geschaffen.

In der Arbeit mit Teams gehe ich von der Individualität des Einzelnen aus. Wenn alle Teammitglieder sich selbst kennen und wissen, was sie beisteuern können, finden sie ihre Rolle innerhalb des Teams und können die Vielfalt der Profile innerhalb des Teams wertschätzen.

Coachingansätze und Methoden

- Lösungs- und wachstumsorientiert mit Fokus auf der Stärkung der Selbstwirksamkeit des Klienten
- Lösungsfokussiertes Kurzzeitcoaching nach Steve de Shazer
- Diagnostik: Gallup StrengthsFinder und Reiss Profile
- Business Model YOU
- Positive Psychologie: Potentialentfaltung, Stärken- und Wertearbeit, Ziele und Motivation, Resilienz, Lebenssinn
- Zürcher Ressourcen Modell