



Katrin Greve **Stärkencoach**

Westend Berlin GmbH
Reichsstraße 103, 14052 Berlin

E: KG@katringreve.de
T: 0049 – 30 – 55 200 840
M: 0172 - 38 500 42

www.katringreve.de
www.westendberlin.de

Ausbildung und Berufstätigkeit

- Abitur, Ausbildung, zwei Jahre Management Trainee in England
- 20 Jahre Führungskraft bei Marriott International und The Ritz-Carlton Hotel Company mit den Schwerpunkten, Mitarbeiterführung, Sales & Marketing und Qualitätsmanagement
- Seit 2012 tätig als Business, Life und Team Coach
- Seit Januar 2017 Geschäftsführerin der Westend Berlin GmbH (Coaching, Consulting, Meeting)
- Zertifizierter Life Coach und zertifizierter Team Coach, Dr. Bock Coaching Akademie
- Lizenziertes Reiss Profile Master
- Zertifizierter Gallup Stärken-Coach (Clifton StrengthsFinder)
- Zertifizierte Beraterin der Positiven Psychologie mit Schwerpunkten Coaching und Positive Psychologie in Unternehmen
- Zertifizierte Achtsamkeits-Trainerin (ASST®)

Was mir wichtig ist

Als Führungskraft war es mir besonders wichtig, die Stärken und einzigartigen Fähigkeiten aller Teammitglieder zu erkennen und zu würdigen. Dabei hatte auch die persönliche Weiterentwicklung eines jeden Mitarbeiters einen hohen Stellenwert. Dies war die Basis für die volle Entfaltung des Teampotenzials und unseren gemeinsamen Erfolg.

In der Zusammenarbeit mit meinen Klienten geht es mir stets darum, die Einzigartigkeit und individuellen Bedürfnisse genau zu erkennen, gezielt darauf einzugehen und mit allen zur Verfügung stehenden Ressourcen das Beste in meinen Klienten zur Entfaltung zu bringen. Dabei habe ich immer auch persönliche, sinnstiftende Wachstumsperspektiven im Blick.

In meiner Arbeit lege ich großen Wert darauf, alle Lebensbereiche meiner Klienten und den wichtigen Dreiklang aus Potenzial, Zielen und Wachstum in das Coaching einzubeziehen.

Coaching-Schwerpunkte

- Stärkung von Nachwuchs Führungskräften
- Talente & Stärkenarbeit im Einzelcoaching, in Teams und in Workshops
- Teamentwicklung & Teamcoaching
- Führungskräfte Coaching
- Beruflicher Wiedereinstieg
- Potentialanalyse & Entwicklung
- Selbstmanagement & Resilienz
- Begleitung in Veränderungsprozessen
- Wechselwirkung von Stärken, Werten und Lebenssinn

Coachingansätze und Methoden

- Lösungs- und wachstumsorientiertes Coaching
- Lösungsfokussiertes Kurzzeitcoaching nach Steve de Shazer
- Stärkung der Selbstwirksamkeit des Klienten
- Potentialentfaltung
- Diagnostik: Gallup StrengthsFinder und Reiss Profile
- Positive Psychologie: Psychologisches Wohlbefinden, Potentialentfaltung, Stärken- und Wertearbeit, Resilienz, Ziele und Motivation
- Züricher Ressourcen Modell (ZRM)