



Katrin Greve-Grönebaum **Organisationsberaterin**

BRIDGES Politik- und Organisationsberatung GmbH
Geschäftsführende Gesellschafterin

Reichsstraße 103
14052 Berlin

Telefon: 0163 – 3100 579
Email: kgroenebaum@bridges.de

www.bridges.de
www.westendberlin.de

Formate und Beratungsschwerpunkte

1. Team- und Organisationsentwicklung
 - Kommunikation, Zusammenarbeit und Kooperation
 - Aufgabenwahrnehmung und -verteilung
 - Konfliktklärung und Krisenbewältigung
 - Wachstum und Entwicklungsphasen
 - Gestaltung struktureller Veränderungen (Fusionen, Ausgründungen)
 - Leitbildentwicklung
 - Strategieentwicklung und –umsetzung
 - Führungsverständnis und –entwicklung
 - Kulturentwicklung
 - Neupositionierung (neue Geschäftsfelder)
2. Trainings zu spezifischen Fragestellungen.
3. Konzeption und Moderation von Multi-Stakeholder-Veranstaltungen
4. Moderation von Großgruppenveranstaltungen.

Studium, Fort- und Weiterbildung

- FU Berlin: Studium der Romanistik, vergleichenden Literaturwissenschaften und Erziehungswissenschaften (M.A.).
- Mediationsausbildung.
- Gestaltorientierte Organisationsentwicklung (Institut für Gestalttherapie und -pädagogik, IGG Berlin).
- Coaching Ausbildung (Trigon, Graz)
- Psychodrama und Organisationsentwicklung (Psychodrama-Forum Berlin)

Berufs- und Beratungserfahrungen

- 18-monatiger Auslandsaufenthalt mit Aktion Sühnezeichen in Washington D.C., USA.
- Kultur- und medienpolitische Referentin im Landtag von Sachsen-Anhalt: Verantwortung Arbeitskreis und Ausschuss der Landtagsabgeordneten.
- Begründerin und Geschäftsführerin des „Kulturforums der Sozialdemokratie Sachsen-Anhalt e.V.“: Konzipierung und Durchführung landesweiter Veranstaltungen.
- Seit 2000 Beraterin bei BRIDGES: Public-Affairs-Management für Unternehmen – Entwicklung von Kommunikationsstrategien gegenüber Politik und Verwaltung.
- Seit 2009 geschäftsführende Gesellschafterin von BRIDGES Politik- und Organisationsberatung GmbH: Profilierung von BRIDGES zu einem Unternehmen für prozessorientierte Organisationsberatung und –entwicklung.

Was mir wichtig ist

Nach wie vor sind es gesellschaftliche und die damit verbundenen organisationalen Entwicklungen, die mich beschäftigen. Daher ist es mir wichtig, Verwaltungen, Sozialunternehmen und Non-Profit-Organisationen im Rahmen beteiligungsorientierter Prozesse zu unterstützen, ihre Aufgaben effizient zu erfüllen, ohne dabei ihren sinnstiftenden Kern zu vernachlässigen. Dazu gehören eine ausgewiesene Kenntnis der Prozesse und Instrumente ebenso wie eine kontaktvolle, zugewandte Moderation und Begleitung.